ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. Secretaría Integración Social

PROCESO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL
SERVICIO CONSTRUYENDO AUTONOMÍA ALIMENTARIA
FORMATO PROGRAMACIÓN MENSUAL DE ACTIVIDADES

FORMATO NO CONTROLADO

INFORMACIÓN GENERAL

1.Identificación

Servicio: Compromiso por una alimentación incluyente **Modalidad:** Canasta Alimentaria Indígena **Subdirección Local para la Integración Social:**

Nº Convenio/Contrato/Vigencia: 8046/2025 **Fecha Inicio Operación:** 24/04/2025 **Fecha Final Operación:** 23/11/2025 **Meses de Atención:** 7 **Cupos Contratados:** 274

Nombre Unidad Operativa: Cabildo Indigena Muisca de Suba **Nombre Asociado/Contratista:** Cabildo Indigena Muisca de Suba **Mes/Año:** Septiembre/2025

2. Responsable Elaboración

Profesional/es Social/es: Ana Maria Nivia Lozano

3. Responsable Acompañamiento

Profesional Local: Ada Cecilia Vega Labrador

PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES COMPONENTE INCLUSIÓN SOCIAL

Semana	Fecha	Obligación contractual	Actividad	Metodología	Lugar	Recursos	Productos / Fuentes de Verificación
S1	01-09-25	Hoja de Ruta	Reunion de equipo	Se realiza reunion con el equipo para organización de actividades a realizar	CIMS	Talento humano	Hoja de ruta componente inclusión social
	02-09-25	Seguimiento Mensual Hogares/familias	Atención a la comunidad	Atención a las familias en sus requerimientos , necesidades y dudas frente al proyecto	CIMS	Talento humano	Formato Sección G y H
	03-09-25	Gestión Documental	Organización de gestión documental	Se realiza organización de la gestion documental por el equipo social	CIMS	Talento humano	Preservación y conservación de la gestión documental
	04-09-25	Seguimiento Sección G y H	Realizar seguimiento al 100% de hogares en estado de atención de Canastas Alimentarias Cabildos Indígenas en torno a los elementos establecidos en el Acta de Compromiso.	Se realiza seguimiento en donde se identifique el cumplimiento de compromisos adquiridos por los integrantes de los hogares que se encuentran en estado de atención	CIMS	Talento humano	Formato Sección G y H
	05-09-25	Gestión Documental	Organización de gestión documental	Se realiza organización de la gestion documental por el equipo social	CIMS	Talento humano	Preservación y conservación de la gestión documental
	06-09-25	Diseño e implementación de Plan de Pervivencia Cultural	TALLER SOCIAL SEMILLAS DE SABIDURIA Y RESISTENCIA: CONMEMORACIÓN DE LA MUJER INDIGENA	Reconocer y visibilizar el papel de la mujer indígena como portadora de memoria ancestral y resistencia cultural, resaltando su liderazgo en la defensa del territorio, la vida y la armonía comunitaria.	PLAZA FUNDACIONAL DE SUBA	Talento humano	Formato plan de pervivencia, Formato listado de participantes, captura de pantalla de registro de actividades y registro fotografico

PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES COMPONENTE INCLUSIÓN SOCIAL

Semana	Fecha	Obligación contractual	Actividad	Metodología	Lugar	Recursos	Productos / Fuentes de Verificación
	08-09-25	Hoja de Ruta	Reunion de equipo	Se realiza reunion con el equipo para organización de actividades a realizar	CIMS	Talento humano	Hoja de ruta componente inclusión social
				Se realizara actualización cuando se presente			Ficha SIRBE, soporte de

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. Secretaría Integración Social	**PROCESO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL** **SERVICIO CONSTRUYENDO AUTONOMÍA ALIMENTARIA** **FORMATO PROGRAMACIÓN MENSUAL DE ACTIVIDADES**	FORMATO NO CONTROLADO

INFORMACIÓN GENERAL

1.Identificación

Servicio: Compromiso por una alimentación incluyente **Modalidad:** Canasta Alimentaria Indígena **Subdirección Local para la Integración Social:**

Nº Convenio/Contrato/Vigencia: 8046/2025 **Fecha Inicio Operación:** 24/04/2025 **Fecha Final Operación:** 23/11/2025 **Meses de Atención:** 7 **Cupos Contratados:** 274

Nombre Unidad Operativa: Cabildo Indigena Muisca de Suba **Nombre Asociado/Contratista:** Cabildo Indigena Muisca de Suba **Mes/Año:** Septiembre/2025

2. Responsable Elaboración

Profesional/es Social/es: Ana Maria Nivia Lozano

3. Responsable Acompañamiento

Profesional Local: Ada Cecilia Vega Labrador

	09-09-25	Novedades	Actualizar la información diligenciada en la ficha SIRBE vigente	modificación en las variables básicas, variables transversales, ubicación geográfica, información básica y transversal sobre la familia	CIMS	Talento humano	Ficha SIRBE, soporte de documentos actualizados, soporte del envio del reporte
S2	10-09-25	Seguimiento Mensual Hogares/familias	Atención a la comunidad	Atención a las familias en sus requerimientos , necesidades y dudas frente al proyecto	CIMS	Talento humano	Hoja de ruta componente inclusión social,
	11-09-25	Diseño e implementación de Plan de Pervivencia Cultural	TALLER SOCIAL GUEXICACA TÁ: SEMBANDRO VIDA Y MEMORIA ANCESTRAL	Promover la práctica de la siembra como un acto de memoria y pervivencia del Pueblo Muisca, fortaleciendo la relación espiritual con la Madre Tierra y transmitiendo a niños, jóvenes y mayores los valores de cuidado, reciprocidad y respeto por la naturaleza.	GUEXICACA TÁ	Talento humano	Formato plan de pervivencia, Formato listado de participantes, captura de pantalla de registro de actividades y registro fotografico
	12-09-25	Seguimiento Sección G y H	Realizar seguimiento al 100% de hogares en estado de atención de Canastas Alimentarias Cabildos Indígenas en torno a los elementos establecidos en el Acta de Compromiso.	Se realiza seguimiento en donde se identifique el cumplimiento de compromisos adquiridos por los integrantes de los hogares que se encuentran en estado de atención	CIMS	Talento humano	Formato Sección G y H

PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES COMPONENTE INCLUSIÓN SOCIAL

Semana	Fecha	Obligación contractual	Actividad	Metodología	Lugar	Recursos	Productos / Fuentes de Verificación
	15-09-25	Hoja de Ruta	Reunion de equipo	Se realiza reunion con el equipo para organización de actividades a realizar	CIMS	Talento humano	Hoja de ruta componente inclusión social
	16-09-25	Egresos	Seguimiento a los participantes	Se realiza seguimiento a los participantes que evidencian criterios de egreso de acuerdo con lo establecido en la ficha de servicio	CIMS	Talento humano	Reporte de participantes que evidencien motivos de egreso, formato de visita domiciliaria, resolución emitida por el cabildo o carta de retiro voluntario, soporte del envío de reporte, dirigido al profesional local
S3	17-09-25	Seguimiento Mensual Hogares/familias	Atención a la comunidad	Atención a las familias en sus requerimientos , necesidades y dudas frente al proyecto	CIMS	Talento humano	Hoja de ruta componente inclusión social,

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. Secretaría Integración Social	**PROCESO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL** **SERVICIO CONSTRUYENDO AUTONOMÍA ALIMENTARIA** **FORMATO PROGRAMACIÓN MENSUAL DE ACTIVIDADES**	FORMATO NO CONTROLADO

INFORMACIÓN GENERAL

1.Identificación

Servicio: Compromiso por una alimentación incluyente **Modalidad:** Canasta Alimentaria Indígena **Subdirección Local para la Integración Social:**

Nº Convenio/Contrato/Vigencia: 8046/2025 **Fecha Inicio Operación:** 24/04/2025 **Fecha Final Operación:** 23/11/2025 **Meses de Atención:** 7 **Cupos Contratados:** 274

Nombre Unidad Operativa: Cabildo Indigena Muisca de Suba **Nombre Asociado/Contratista:** Cabildo Indigena Muisca de Suba **Mes/Año:** Septiembre/2025

2. Responsable Elaboración

Profesional/es Social/es: Ana Maria Nivia Lozano

3. Responsable Acompañamiento

Profesional Local: Ada Cecilia Vega Labrador

	18-09-25	Contextualización	Socializar al 100% de los hogares indígenas participantes del beneficio Canastas Alimentarias	Socialización al 100% de hogares indígenas mediante jornadas comunitarias y entrega de pieza comunicativa, explicando condiciones del servicio según el Acta de Compromiso y portafolio vigente, con registro de participación.	CIMS	Talento humano	Registro fotografico, acta de compromiso, captura de pantalla registro de actividades
	19-09-25	Seguimiento Sección G y H	Realizar seguimiento al 100% de hogares en estado de atención de Canastas Alimentarias Cabildos Indígenas en torno a los elementos establecidos en el Acta de Compromiso.	Se realiza seguimiento en donde se identifique el cumplimiento de compromisos adquiridos por los integrantes de los hogares que se encuentran en estado de atención	CIMS	Talento humano	Formato Sección G y H
	21-09-25	Diseño e implementación de Plan de Pervivencia Cultural	TALLER SOCIAL CEREMONIA NIÑA HUITACA	Fortalecer la comprensión y práctica de los valores de unidad y gratitud de la cosmovisión ancestral Muisca, mediante la celebración de la HIUTACA, promoviendo la transmisión de saberes y la reflexión colectiva sobre la tradición.	HUMEDAL TIBABUYES	Talento humano	Formato plan de pervivencia, Formato listado de participantes, captura de pantalla de registro de actividades y registro fotografico

PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES COMPONENTE INCLUSIÓN SOCIAL

Semana	Fecha	Obligación contractual	Actividad	Metodología	Lugar	Recursos	Productos / Fuentes de Verificación
S4	22-09-25	Hoja de Ruta	Reunion de equipo	Se realiza reunion con el equipo para organización de actividades a realizar	CIMS	Talento humano	Hoja de ruta componente inclusión social
	23-09-25	Seguimiento Sección G y H	Realizar seguimiento al 100% de hogares en estado de atención de Canastas Alimentarias Cabildos Indígenas en torno a los elementos establecidos en el Acta de Compromiso.	Se realiza seguimiento en donde se identifique el cumplimiento de compromisos adquiridos por los integrantes de los hogares que se encuentran en estado de atención	CIMS	Talento humano	Formato Sección G y H
	24-09-25	Programación mensual de actividades	Durante el mes se llevará a cabo la programación de actividades culturales, formativas y organizativas del Cabildo, orientadas al fortalecimiento del tejido comunitario y al ejercicio de la autonomía indígena.	Se empleará una planificación, a traves de encuentros presenciales con autoridades y el equipo de canasta, garantizando pertinencia cultural y enfoque territorial.	CIMS	Talento humano	Formato de Programación Mensual
	25-09-25	Divulgación de Programación	Divulgar la programación mensual de las actividades del mes siguiente	Se realiza mediante medios digitales e impresión de la pieza comunicativa la cual sera visible en el Cabildo Indígena Muisca de Suba	CIMS	Impresión de la pieza comunicativa y publicación por canales digitales	Pieza comunicativa, soporte de envio a hogares, listado de engtrega de canastas

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. Secretaría Integración Social	**PROCESO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL** **SERVICIO CONSTRUYENDO AUTONOMÍA ALIMENTARIA** **FORMATO PROGRAMACIÓN MENSUAL DE ACTIVIDADES**	FORMATO NO CONTROLADO

INFORMACIÓN GENERAL

1.Identificación

Servicio: Compromiso por una alimentación incluyente **Modalidad:** Canasta Alimentaria Indígena **Subdirección Local para la Integración Social:**

Nº Convenio/Contrato/Vigencia: 8046/2025 **Fecha Inicio Operación:** 24/04/2025 **Fecha Final Operación:** 23/11/2025 **Meses de Atención:** 7 **Cupos Contratados:** 274

Nombre Unidad Operativa: Cabildo Indigena Muisca de Suba **Nombre Asociado/Contratista:** Cabildo Indigena Muisca de Suba **Mes/Año:** Septiembre/2025

2. Responsable Elaboración

Profesional/es Social/es: Ana Maria Nivia Lozano

3. Responsable Acompañamiento

Profesional Local: Ada Cecilia Vega Labrador

	26-09-25	Otros Espacios	ENTREGA DE CANASTA	Se realiza entrega de canasta correspondiente al mes de septiembre	CIMS	Talento humano	Entrega de canasta

PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES COMPONENTE INCLUSIÓN SOCIAL

Semana	Fecha	Obligación contractual	Actividad	Metodología	Lugar	Recursos	Productos / Fuentes de Verificación
S5	29-09-25	Hoja de Ruta	Reunion de equipo	Se realiza reunion con el equipo para organización de actividades a realizar	CIMS	Talento humano	Hoja de ruta componente inclusión social
	30-09-25	Seguimiento Sección G y H	Realizar seguimiento al 100% de hogares en estado de atención de Canastas Alimentarias Cabildos Indígenas en torno a los elementos establecidos en el Acta de Compromiso.	Se realiza seguimiento en donde se identifique el cumplimiento de compromisos adquiridos por los integrantes de los hogares que se encuentran en estado de atención	CIMS	Talento humano	Formato Sección G y H